

# 2020 年厦门大学促进就业创业工作的政策措施和指导服务

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是民族的希望，祖国的未来。毕业生就业问题不仅关系到千百万学生及其家庭的切身利益，更关系到国家的经济建设，关系到社会的和谐稳定。毕业生就业工作既是学校办学的生命线，也是衡量学校人才培养质量的重要标尺。面对疫情对高校毕业生就业工作带来的影响和挑战，厦门大学充分认识做好毕业生就业工作的极端重要性和紧迫性，自觉把思想和行动统一到中央关于“全面强化稳就业举措”的决策部署上来，坚定不移地把毕业生就业摆在更加突出位置，按照教育部、省委省政府工作要求，提出了“千方百计促就业”的工作方针，汇聚全校之力，科学谋划，精准施策，努力完成确保 2020 届毕业生就业局势总体稳定的工作目标。

## 一、 千方百计抓好工作谋划部署

学校坚持将做好毕业生就业工作作为学校疫情防控工作的重要环节，科学研判形势，抓住关键，迅速转变工作思路，做好顶层设计。

**1. 搭好基干。**严格落实“一把手”工程。2020 年 5 月，学校重新调整就业创业工作领导小组，建立学校一把手亲自抓、负总责，分管校领导具体抓的工作责任制，形成“学校主导—职能部门联动—院系落实—全员推动”的就业工作机制，工作领导小组各成员单位分工负责、协同推进，各学院成立以书记、院长为组长，副书记、副院长、辅导员、班主任、专业老师等全员参与工作机制，抓好具体工作落实。学校两次召开全校会议对就业工作进行系统部署，校党委书记张彦、校长张荣亲自进行工作部署，召开党委常委专题会、校长办公会专题研究部署就业工作，相关职能部门多次在疫情防控工作会议、学生工作会、辅导员例会研究推进就业工作；专题研究国际组织人才培养推送工作。

**2. 抓准基点。**2 月初，学校聚焦学生和用人单位需求向全体毕业生、用人单位推送“两封信”，先后制定《厦门大学关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届毕业生就业工作方案》等各类就业工作文件、通知 20 余个。

**3. 筑牢基石。**6 月以来，学校两次完成教育部就业工作专项调研；建立就业情况通报制度，定期通报、报送毕业生就业进展情况；建立常态化就业工作调研制度，分管校领导带队深入基层学院调研解决实际困难；建立校院“点对点”联系制度，就业部门专职人员与学院建立“一对多”工作联络机制，督促指导学院抓好工作落实。

## 二、千方百计拓渠道挖岗位

网络做媒介，就业“云上”来，学校积极挖掘各方潜力，内增外扩，最大限度为学生增加就业机会。

**1.盘活存量。**学校精心编制毕业生生源信息册，线上线下结合宣传推广各专业毕业生生源情况，加大对用人单位联系邀请范围和招聘信息收集力度，吸引更多用人单位进校揽才。目前（截止12月29日）已举办空中宣讲会371场，线下宣讲会414场，线上线下双选会26场（4509家单位参会），提供近33万个岗位需求。发布4281家单位，25万余个岗位需求。

**2.用好增量。**大力宣传教育部“24365校园招聘服务”活动、福建省“春季百日网络招聘活动”等专项活动，组织动员毕业生积极参与应聘。深挖校友资源，加大与校友企业对接力度，在学校99周年校庆之际，举办“天南地北厦大人，共聚云端纳英才——厦门大学2020年就业暨实习空中双选会（校友企业专场）”，借助“云端”引导校友企业在平台上与师弟师妹们积极互动，选用良才，引入703家单位参会，提供43649个岗位。

**3.激活潜能。**用好国家政策红利开发一批政策性岗位：在科研助理方面，学校通过科研平台释放科研助理岗位150个，化学化工、航空航天等部分学院还自主开发助理岗位；在教师招聘工作方面，目前共571名学生到教育单位任职；在基层就业方面，学校定向选调生项目扩增至26个省市；在应征入伍方面，共4名毕业生应征入伍。学校还通过与厦门市委签署《共同支持毕业生留厦就业协议》，通过联合举办省委常委、厦门市委书记胡昌升与毕业生的座谈会、人才政策宣讲会、“新鹭岛英才”参访活动、就业指导师资培训班等一系列针对性举措推动毕业生留厦就业。学校继续发挥创业基地孵化作用，面向全校学生特别是各类创新创业大赛获奖项目学生开放共享，提升创客空间与“一站式”学生社区综合管理改革的融入，加强基地资金、活动、导师、场地、服务等配套资源建设，打通“育人最后一公里”，2020届毕业生中有25人选择自主创业并注册公司。

## 三、千方百计提供精准指导服务

疫情期间学校聚焦学生需求，创新工作方法，从“面对面交流”变为“屏对屏沟通”“键对键指导”，学校着力做好毕业生思想引导、就业指导和心理疏导，转变就业观念，提升求职技能，缓解就业压力。

**1.突出引导。**出台《厦门大学关于鼓励学生到艰苦地区和重点领域就业奖励办法》，举办“学习贯彻习近平总书记给中国石油大学（北京）克拉玛依校区毕业生重要回信精神师生座谈会”“励志凌云，青春建功——2020年赴西部、基层、国家重要行业就业毕

业生出征仪式”“优秀毕业生座谈会”等主题教育活动，实施就业创业奖励，宣传就业典型，鼓励和引导学生到基层、西部等祖国需要的地方建功立业。

**2.强化指导。**构建“自助—互助—干预”就业指导体系。录制并上传慕课课程“大学生职业生涯规划与就业指导”，选课人数达 6000 人；开展“凌云壮志”职业生涯规划行动计划，2000 余人参与；学校举办全球职业规划师、TTT2 就业指导师认证培训，编写并出版职业生涯规划校本教材。按照省人社厅、教育厅要求，1601 名学生参加共计 40 学时的职业技能培训，内容包括求职应聘、职业发展、观念引导、心理疏导等。广泛动员学生参与“教育部 24365 就业创业公益直播课程”等专项活动。持续为离校未就业毕业生提供不断线信息服务、就业指导、“一对一”咨询等支持。抓实就业帮扶工作，对 52 个未摘帽贫困县生源、建档立卡家庭经济困难、残疾、湖北籍毕业生等重点群体实行动态监测，“点对点”了解情况，“一生一策”提供岗位推荐、技能辅导、经济援助等针对性帮扶，发放各类求职创业补贴 177.4 万元。

**3.做好疏导。**将就业观教育融入就业指导全过程，帮助毕业生适应求职形式新变化，合理调整预期，找准求职定位。紧抓目前未就业群体，引导其不等、不拖、不挑，先就业、再择业。有针对性地依托学校心理咨询与教育中心专业力量，加强学生就业心理疏导，努力解决学生求职过程中的迷茫、焦虑、烦躁等心理现象。同时学校认真按照教育部部署，以就业信息资源共享、联合举办空中双选会、联合开展在线职业指导等多种形式，扎实做好汉口学院就业帮扶专项工作，进一步拓宽毕业生就业渠道，共有 143 名汉口学院毕业生从帮扶活动中受益并签约，邀请汉口学院 3 位老师来校参加就业指导师资培训。

## 四、千方百计抓实就业管理服务工作

学校打破常规，抓紧抓实抓细就业统计工作，简化就业手续办理流程，进一步规范工作管理，提升就业服务力度和效度。

**1.持续开展就业数据核查核实。**认真落实《教育部办公厅关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》要求，严格执行“四不准”要求，坚决杜绝“被就业”现象发生。学校多次发布就业数据核查通知，组织学院开展自查，建立就业资料库，并通过就业材料复查、实地调研、电话随访等方式强化就业数据核查，每周形成数据报表送校领导审阅并报省教育厅备案，确保毕业生就业数据真实准确。

**2.持续做好毕业生就业手续办理。**学校简化流程，线上线下相结合持续做好就业签约、派遣、改派、档案寄送等就业手续办理工作，确保毕业生就业手续办理“零障碍”。

**3.为离校未就业毕业生提供就业手续“不打烊”服务。**学校严格按照教育部、省教

育厅要求，对离校时未就业毕业生，根据本人意愿可将户口、档案在学校保留两年，为后续落实单位的毕业生按应届毕业生身份及时办理就业手续。

2020 年厦门大学着力促进毕业生多渠道就业，加强职业生涯发展教育与就业指导，取得一定成效，毕业生总体毕业去向落实率达 91.2%，到国家重要行业和领域就业比例 46.7%（比去年增加 1.6%），其中 167 人选择到国家、地方基层项目就业；7 名学生获得联合国工业发展组织、联合国开发计划署等国际组织实习录用；政策性岗位方面，60 名学生被录用为科研助理，571 名毕业生被教师招聘岗位录用，4 名毕业生应征入伍。