

# 中共厦门大学委员会文件

厦大委综〔2018〕26号



## 关于印发《厦门大学2018年工作计划要点》的通知

全校各单位：

现将《厦门大学2018年工作计划要点》印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：厦门大学2018年工作计划要点

中共厦门大学委员会

厦门大学

2018年4月20日

# 厦门大学 2018 年工作计划要点

2018 年，是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，也是学校深化综合改革、加快推进“双一流”建设的关键之年。2018 年学校工作的总体要求是：全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，巩固深化巡视整改成果，紧紧围绕“双一流”建设，扎实践行新时代党的建设总要求，落实立德树人根本任务，不忘初心、牢记使命，振奋精神、砥砺前行，进一步推动学校事业高质量、内涵式发展，以党建和事业进步的优异成绩，努力交上建设高等教育强国的新时代厦大答卷。

## 一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护党中央权威和集中统一领导，着力提升学校党建质量

1. 把学习宣传贯彻党的十九大精神引向深入。将持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，切实做到学懂弄通做实。建设学习贯彻十九大精神“示范课堂”，组织开展“爱国 奋斗”精神教育，深入开展以“牢记时代使命，书写人生华章”为主题的党、团日活动，以“重走改革开放路，砥砺爱国奋斗情”为主题的社会实践活动，以“传播正能量，弘扬主旋律”为主题的网络教育活动，以“凝聚青春力量，闪耀青春光彩”为主题的典型人物宣传活动。继续推动“青春

奋进新时代”学生学习宣传贯彻十九大精神主题教育活动，办好“党的创新理论暨十九大精神”知识竞赛等活动。持续推进集中培训、专题学习、研讨交流、主题党课、宣讲对谈、理论阐释、双周政治理论学习和“五进”等工作。多层次、多角度宣传反映基层单位学习宣传贯彻十九大精神的举措成效。依托厦门大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究院，开展多学科交叉融合与协同攻关，推出一批高质量、有深度、有分量的理论研究成果。

2. 筹备召开学校第十一次党代会。认真回顾总结我校第十次党代会以来党的建设和事业发展的经验，科学分析存在的问题，谋划新时期学校各项事业的目标任务和思路举措，起草好第十一次党代会相关文件；做好党代会代表的酝酿推荐选举和校党委委员、纪委委员候选人预备人选的酝酿推荐考察等各项筹备工作，在各方面为党代会的召开作好准备。科学谋划，精心组织，认真开好党代会。

3. 巩固和扩大中央巡视整改成果。坚持把巡视整改作为一项长期坚持、深入推进的重大政治任务，将已完成的整改任务固化为推进工作、推动发展的长效机制，进一步强化党的领导、加强党的建设和推进全面从严治党根本任务，进一步完善体制机制、改进工作作风、提高工作标准、提升领导和管理水平，努力将巡视成果转化为加快推进“双一流”建设的新动力，体现为新时期学校改革发展稳定的新成就。

4. 加强政治建设。执行党的政治路线，遵守党的政治纪律

和政治规矩，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持三个“一以贯之”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。按照中央统一部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

5. 加强领导班子和干部队伍建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，加强校级领导班子建设，提高把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力。督导学院（研究院）领导班子完善并严格执行党政联席会制度。探索建立学院（研究院）院长目标任期责任制。继续做好部分学院（研究院）行政领导班子换届选举工作，选优配强领导班子。改进完善中层领导人员、科级干部选任方式，着力做好中层领导人员的选拔任用和科级干部、系级单位负责人、重要科研平台负责人等选任调整工作，推进干部交流轮岗、多岗位锻炼。加强各级领导班子和干部队伍建设，严格对干部的日常管理监督。围绕学校“双一流”建设需要和干部知识结构特点，充分利用各类教育培训平台，针对干部的知识空白、经验盲区、能力弱项，开展精准化培训。

6. 加强基层党组织和党员队伍建设。按照教育部党组部署，把2018年作为党建质量年，制定实施党建“对标争先”建设计划，认真开展基层党建质量“攻坚行动”。做好基层党委（党总支）换届选举工作。推进基层党建制度化、品牌化，培育和建设校级党

建工作示范点。做好 2018 年度基层党委（党总支）书记抓基层党建述职评议考核工作、党支部书记述职评议考核工作、组织生活会和开展民主评议党员的工作。以提升组织力为重点，突出政治功能，实施党支部建设整体提升工程，聚焦“五基”，建设“五有”党支部，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力和发展推动力。进一步优化基层党支部设置，扩大党的工作覆盖面。推进先锋系列和中心系列特色党支部建设，认真实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。落实“固定党日+”，严格“三会一课”制度，健全党支部工作纪实制度，深入开展党支部工作“立项活动”。加大在学科带头人、优秀青年教师中发展党员工作力度。

7. 持之以恒正风肃纪。加强对党内政治生活状况、党的路线方针政策和民主集中制等制度执行情况的监督检查，推动各级党组织遵守党章党规，落实党的基本理论、基本路线、基本方略。修订《厦门大学深化落实中央八项规定精神实施办法》，加强对相关规定执行情况的监督检查，完善落实中央八项规定精神“1+X”校内督查工作机制。着力解决隐形变异的“四风”问题，防止“四风”反弹回潮，反对形式主义和官僚主义，督促各级领导干部形成“头雁效应”。抓紧密切联系群众这个关键，反对特权思想和特权现象。对表态多落实少、为官不为、弄虚作假等问题，严明纪律、严肃问责。全面加强纪律建设，重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。

综合运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、动辄则咎，让铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。深化“三转”，改进对基建（修缮）、物资（设备）采购、招生考试等方面的监督方式，强化对业务职能部门履行职责的监督工作的“再监督、再检查”。加大整治群众身边腐败问题的力度，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查。紧盯重点领域和关键环节，紧盯群众反映的突出问题开展专项治理，加大督查督办力度，堵塞制度漏洞，紧盯关键环节，形成巡察、派驻、监察综合覆盖的监督格局。

8. 加强统战、工青妇、离退休和校友工作。指导各民主党派开展“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动，接受统战工作检查，组织好港澳台侨试点校重点项目申报。深化工会改革，增强工会组织的生机活力。召开七届四次教代会，进一步发挥教代会在学校民主管理中的作用。弘扬劳模精神和工匠精神，开展富有特色的建功立业活动。落实《厦门大学共青团改革实施方案》，推进社会实践、创新创业、志愿服务和校园文化四大平台建设，增强团组织服务青年成长成才的供给力和服务力。拓展妇女工作，开展“助力双一流 建功新时代”系列活动，倡导建设良好家风，不断提升教职工的幸福感。开展“敬老助老”志愿服务活动，利用社会养老资源、运用现代技术做好离退休工作，完善离退休服务管理体系。加强校友总会建设，完善校院两级校友工作体制机制和校友服务体系，成立印度校友会，召开全球校友会会

长秘书长暨校友代表大会。

9. 谋划百年校庆工作。广泛听取师生员工和海内外校友意见建议，适时启动百年校庆筹备和校史编研工作。发挥教育发展基金会等机构作用，提前编制捐赠项目方案，搭建多渠道、全方位的社会支持办学平台。

## 二、坚持立德树人，推动思想政治工作创新发展

10. 加强教师思想政治工作。落实中央关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见精神，造就高素质专业化创新型教师队伍。进一步加强理想信念教育，把政治理论、形势政策、校史校情、师德师风、法律法规、心理健康、入职宣誓、教学及学术规范等作为教师培训的主要内容。制定加强和改进教师思想政治工作的实施意见，建设教师思想政治工作网。开展教师思想和工作、生活状况调查研究，及时掌握教师总体情况。强化青年教师的责任担当，为青年教师发展创造条件，促进青年教师成长。开展教师系列主题活动，加强师德师风建设。

11. 推动形成全员全过程全方位育人格局。落实教育部《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，充分发挥课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等方面工作的育人功能，挖掘育人要素，完善育人机制，优化评价激励，强化实施保障，切实构建“十大”育人体系。进一步发挥学校学生发展指导委员会统筹协调的作用，整合资源，完善招生就业人才培养联动机制，加强三全育人格局。完善学院学生工作考核评价指

标体系，开展年度学院学生工作考评。

12. 培育和弘扬社会主义核心价值观。以纪念马克思诞辰200周年、改革开放40周年、建校97周年等重大纪念日为契机，结合校本文化开展革命文化教育、社会主义先进文化教育。参加中国科协“共和国的脊梁”巡演，创作话剧《王亚南》，持续开展学院文化“一院一品”行动。开展社会主义核心价值观宣传教育主题活动，选树宣传一批践行社会主义核心价值观校园先进典型。广泛开展“我的中国梦”主题教育活动。办好“大学新生”讲坛，出版讲演实录。全面加强学风考风建设，狠抓学生返校率、课堂纪律、考风考纪，通过规范管理和强化引导营造学习风气。做好违纪处分新规宣传，强化违纪案例警示作用。开展诚信主题教育活动，探索建立学生诚信档案。发挥评奖评优导向和先进典型示范作用，大力宣传优秀典型。

13. 推进“五维一体”网络文化建设。提升学生工作信息化水平，打造信息发布、工作交流和数据分析平台。深化易班推广和大学生在线共建，打造一批校园网络名站名栏。开展“大学生网络文化节”、“高校网络育人优秀作品推选展示”、“网络文明进校园”等网络文化活动，遴选展示一批“网络名篇名作”。继续培育建设网络文化工作室，扩大师生网络工作队伍。依托i厦大APP打造第二课堂管理评价体系，探索将“第二课堂成绩单”引入“就业推荐表”系统。推进学生大数据分析平台的研究开发，促进管理服务科学化、精准化。

14. 提升学生工作管理服务品质。主动对接国家发展战略需求，向重点地区、重大工程、重大项目、重要领域输送毕业生；推进创新创业教育和自主创业，提升创新创业服务保障能力。推进心理健康教育，出台加强和改进学生心理健康教育工作的实施意见，建设心理健康教育三级网络，完善心理健康网络平台，开发心理咨询预约系统、心理危机预警系统和线上心理课程。完善学生公寓管理与服务，探索社区化学生公寓园区管理模式改革。做好港澳台及来华留学生工作，完善管理制度，规范招生、培养与服务。

15. 切实维护校园安全稳定。成立校党委意识形态工作督查小组，定期会商研判全校意识形态工作，适时开展专项督查。研究制定新的工作标准、工作规范，全面提升安全工作能力水平。坚持重要时点值班、带班、巡查和信息上报制度，做好敏感时期的安全稳定工作。坚决抵制宗教渗透和非法宗教等活动。开展防火、防台、防汛等防灾减灾教育，加强防盗、防骗、防校园网贷、防艾和防治肺结核等安全教育，拓展学生安全委员职责功能。结合访客中心及演武运动场地下停车场的启用，调整校园交通组织方式，进一步规范入校游客管理。建立校园联动巡查机制，确保校园环境更加整洁有序。认真开展学校保密资格认定工作，切实提升保密管理水平。

**三、围绕质量和效益，以深化综合改革为动力，加快推进“双一流”建设，不断推动学校事业科学发展**

(一) 全面实施“双一流”建设方案，做好项目组织实施工作

16. 推进“双一流”建设的组织实施。积极推动部省市签署新一轮重点共建厦门大学协议，推动福建省和厦门市重点共建配套经费的落实。按照《厦门大学一流大学建设高校建设方案》，科学编制“双一流”预算，科学安排年度建设预算，统筹推进六大建设、六大改革任务的实施。落实2018年“双一流”建设重点计划，建立健全“双一流”建设机制和管理制度，探索实施“双一流”专项资金绩效考核，提高资金使用效益。

17. 完善内部治理体系。总结学校综合改革方案实施情况，深化关键领域综合改革。成立校务委员会。深化“放管服”改革，开展规范性文件清理。科学制定校内机构调整优化方案。在部分单位试点实施管理工作质量提升工程。完善多校区管理体制机制，推进规划布局、服务管理、保障支持一体化建设。

(二) 深化人才培养机制改革，进一步提升人才培养质量

18. 深化本科生培养模式改革。落实国务院关于深化考试制度改革的实施意见，科学合理确定我校在高考综合改革试点省份各专业招生的选考科目要求。修订人才培养方案，构建多元培养模式，深入实施基础学科拔尖学生培养实验计划、卓越人才培养计划，拓展国际化专业综合改革试点，探索书院制建设、主辅修制改革，推进新工科建设。大力支持优秀教材建设，加强在线开放课程建设。提升教师教学能力，强化教师教学能力发展平台建设。认真组织推荐参评国家级教学成果奖。提升学生学习能力，

建立全程学业支持服务体系，完善学业评价机制。优化质量保障体系，完善教学激励机制，充分发挥课程组作用，建立校院两级质量保障机制。

19. 深化研究生培养模式改革。统筹推进研究生招生选拔机制改革，扩大直博生比例，完善直博生和硕博连读制度，优化完善博士生招生指标分配办法，建立助研、助教和Fellowship岗位资助体系，探索学科群研究生招生培养试点，进一步打通硕博研究生培养。全面深化研究生培养机制改革，抓好博士生教育综合改革试点，继续完善“三打通三融合”课程教学改革。建立健全研究生教育质量保障体系，完善课程教学评估和博士生中期考核制度，加大研究生学位论文质量监控力度。加强研究生导师队伍建设。

20. 加强创新创业教育。树立主人翁意识，精心策划筹备，举全校之力承办好第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛；精心组织参赛项目，以此次大赛为契机全面提升人才培养和创新创业教育水平。完善大学生创新创业训练计划体系，建立学院或学科主导的创意创新实践育人协同机制。完善创新创业实践服务体系，探索组建创新创业服务中心。支持学生科技创新竞赛，打造跨学科竞赛平台，鼓励资助学生参加国家级、国际高水平竞赛。支持嘉庚学院承办全国大学生智能车总决赛。

### （三）理顺学科建设体制，提高学科核心竞争力

21. 推动学位授权点内涵建设。进一步做好全国第四轮学科

评估总结和分析工作，明确整合或加强学科建设的措施。

22. 做好新增学位点的自主设置、审核工作。搞好二级学科自主设置，认真做好新增学位授权点建设，重点做好马克思主义理论等学科的建设。推进附属翔安医院建设，促进医科加速发展。

23. 建立学位授权点专项自我评估制度。定期开展人才培养的自评检查，优化学科专业结构。建立学科专业动态调整机制，对存在质量问题的培养单位，及时采取整改或撤销措施。

（四）深化人事制度改革，构筑适应一流大学建设的人才发展体系

24. 加大人才招聘、引进和培养力度。深入实施“校院二级、以院为主”的精准引才战略，优化聘任工作程序，继续面向全球招聘优秀人才。办好“南强青年学者论坛”，组织学校招聘团组赴海外开展招聘，建设海外引才工作站。制订《厦门大学南强人才体系建设方案》，完善以讲席教授、特聘教授、青年拔尖人才、教学科研骨干和专职科研人员为主的南强人才体系。进一步加强学术领军人才和学科带头人队伍建设，加大“四青”人才及相当水平优秀青年人才的引进和培养力度。

25. 落实绩效考核评价体系改革方案。积极稳妥推进绩效考核评价体系改革，做好单位和党政管理岗位绩效考核试行工作。组织各学院（单位）根据学科发展实际和岗位具体特点及实际需要，做好专任教师和工程、实验等系列专业技术岗位绩效考核评价体系改革实施细则制订工作，统筹安排新旧制度过渡衔接和

试行试点工作。在有条件的学院试点探索国际同行评估。建立健全全校院二级分配制度，完善绩效工资分配办法，强化绩效评价结果运用，将学院发放的劳务酬金纳入绩效工资管理。按照梯次鲜明、幅度适当、并轨运行的原则，逐步建立对一流人才更有吸引力的薪酬制度，激活人才存量，调动教职工的积极性和创造性。

26. 改革完善人事人才体制机制。完善人才选聘、考核、激励、流动、发展等全过程队伍建设体制机制。扩大“预聘—长聘”制度试点范围，在部分单位年薪制预聘工作试点和研究型助理教授制度的基础上，研究制订预聘制教师管理办法，在新聘助理教授（讲师）中全面实行“预聘—长聘”制度。强化人才工作领导小组统筹规划职能，完善人才工作部门协同、校院联动机制，开辟人才引进“绿色通道”，建立相应的奖励、问责机制。加大人才服务保障，围绕人才合理配置研究生招生指标、科研经费、办公实验用房等资源，协调解决高层次人才及家庭在住房、医疗、保险、子女教育等方面的实际困难。在部分学科试行设立实务型教师岗位，加强学校与政府部门、行业企业等单位之间的人才交流。持续深化博士后制度改革，修订流动站管理细则，完善博士后管理制度体系；改革完善博士后薪酬分担机制，建立分学科博士后经费配套办法，进一步提高博士后薪酬标准。适时召开全校人才工作会议。

27. 优化人力资源配置。统筹学科建设绩效评估、队伍结构等因素，探索建立校内人员总量管理制度，适时启动新一轮定编

定岗工作。在优势学科（群）或承担国家重大项目的群体试行试点团队管理模式。实施人力资源“全口径”管理，优化编制外用工制度，探索更加灵活高效的管理方式。优化高级专家退休聘用制度，制订教授延聘办法，充分发挥高级专家在人才培养、科学研究和学科建设中的作用。做好马来西亚分校教师和支撑队伍的岗位设置、招聘、选派等工作，为分校建设发展提供坚实保障。

#### （五）深化科研体制机制改革，努力提升创新能力

28. 加强科研平台建设。做好已有国家级平台的建设和运行工作，紧密跟踪国家科技创新基地优化整合方案，积极推进能源材料国家实验室筹建工作。推进现有国家级2011协同创新中心和省级协同创新中心的建设。做好校级机构的考核管理，提高校级科研机构建设效益。

29. 积极争取科研项目。努力拓宽立项渠道，力争承担更多国家重点研发计划项目、国家科技重大专项、国家社科基金重大项目、教育部重大课题攻关项目。认真组织国家重大科技奖项申报培育和推荐参评工作。加快推进航空航天、电子信息、生物医药等领域具有产业化前景的重点项目落地。推进军民融合工作，推动教育部、国防科技工业局、福建省政府三方共建厦门大学，提升学校军工科研力量。

30. 积极争取科研经费。2018 年到位科研经费继续保持原有增长势头，力争在 2017 年基础上有显著提升。加强科研经费管理，确保科研行为规范有序。

31. 推进科研管理体制变革。创新科研组织模式，培育重大项目，加强项目执行与成效管理。加强科研信息分析研判工作。修订学校科技奖励办法，深化院系二级科技管理体系。加强军工项目保密检查和质量管理体系监督检查。

#### （六）深化拓展战略合作，提高社会服务水平与实效

32. 完善服务发展机制。积极推动合作协议和重点项目的落实和落地，提升服务实效。组织召开与福建省九市一区校地战略合作工作年会，展示和推介厦门大学社会服务成果。加强对国家和区域政策、规划、产业的跟踪和研究，做好“海丝创谷”等重大项目策划工作。

33. 拓展战略合作的广度和深度。把战略合作重心向学院、研究院下移，推动开展实质性合作。推进校地校企共建，着力抓好与重点行业企业的深度合作，促进项目落地。

34. 加强科技成果转化和决策咨询服务。加强对科技成果转化的管理、组织和协调，建立健全科技成果转化工作体系和机制，拓宽科技成果转化的渠道，提高科技成果转化率和转化效益。以国家与地方急需、以社会热点为导向，挖掘并培育学科交叉点，大力推进石墨烯、大数据、人工智能、清洁能源等相关应用研究与技术推介工作。推进厦门大学国家大学科技园翔安园区基本建设和招商工作。提升学校智力服务能力，建好台湾研究国家高端智库试点（培育）、“一带一路”研究院、习近平新时代中国特色社会主义思想研究院和4个福建省高校特色新型智库。持续推进

继续教育“管办分离”，拓展高端教育培训服务。

35. 做好定点扶贫和对口支援工作。按照国家、教育部、福建省的部署和要求，进一步做好定点扶贫和对口支援西部、对口支援省属学校工作。

#### （七）加强对外交流合作，进一步提升国际化办学水平

36. 积极推进马来西亚分校建设。做好马来西亚分校招生工作。稳步推进马来西亚分校二期建设，完成马来西亚分校二期工程食堂凌云三和学生公寓凌云四、凌云五建设。认真梳理分析马来西亚分校建设资金、师资队伍、学籍管理现状，科学谋划马来西亚分校长远发展。

37. 建好国际交流合作平台。举办“21 世纪海上丝绸之路”大学联盟成立仪式及大学校长论坛，推动与“21 世纪海上丝绸之路”沿线国家高校的合作交流。承办“世界人文学术会议暨第一次国际哲学和人文科学理事会执行委员会会议”，加强与联合国教科文组织、CIPSH 的合作，积极争取承办 2021 年“世界人文大会”。落实“G50 战略伙伴计划”，争取在全球布局 50 所世界一流大学作为长期、稳定的战略伙伴高校，重点推进以项目为引导的实质性合作。办好第十四届海峡两岸大学生闽南文化研习夏令营。

38. 做好汉语国际推广工作。加强孔子学院内涵建设与质量提升，完善绩效评估体系，对现有 16 所孔院逐一进行教学质量评估。加强“一带一路”沿线孔院建设，进一步发挥孔院桥梁纽带

作用，促进共建孔院双方高校的校际交流合作。

#### （八）进一步改善办学条件，提高资源的使用效益

39. 加强财务管理和审计工作。召开全校财力提升与发展工作会议。深化预算管理制度改革，成立预算管理委员会，力争年度预算收入达到 60 亿元。加强内部控制制度建设，落实内控建设评价对合同管理、基建工程等 28 项管理建议的整改工作，在 5 个学院试点二级学院内控制度建设。统筹安排各项资金，盘活存量资金，压缩结余结转，严格控制一般性支出，合理配置有限资源，提高资金使用效益。扩大学院财务自主权，理顺校院财务关系，完善校院两级财务管理体系。学校向独立法人单位和独立核算单位委派财务总监。加强对二级学院财务人员培训，开展精细化管理和精准化服务工作。开展政府会计制度培训，做好政府会计制度实施准备工作。围绕“双一流”建设加强审计工作，做好基建财务、经济责任审计，重点抓好科研项目、人才项目、学院创收审计，进一步发挥审计保驾护航作用。

40. 加快推进基本建设项目和修缮项目。加强学校基本建设规范化管理。重新修编思明校区和翔安校区校园总体规划，充分论证谋划建设创新创业大楼、固废处理转运站、海韵园综合楼、新增教学楼和教室等项目。思明校区积极推进跟踪访客中心及演武运动场改造工程、白城市场综合楼项目；完成博学楼、南光楼、成智楼修缮工程，大南 8、9 号楼改造，中水主干管建设工程。翔安校区完成学武楼公共教室改造、综合体育馆、国际学术交流

中心、继续教育学院大楼、植物园市政道路，基本完成汉语国际推广南方基地一期和能源材料大楼建设，开工建设实验动物中心二期和细胞应激生物学国家重点实验室，做好音乐广场项目前期工作。完成鼓浪屿原日本领事馆装修并投入使用。做好漳江口红树林湿地生态系统野外科研基地项目前期工作。

41. 加强资产管理和征地拆迁工作。开展全校固定资产盘点工作，出台《厦门大学固定资产盘点与赔偿实施细则》，盘活资产存量。做好商业店面招租工作，开展商业用房日常巡查工作。探索公房有偿使用管理和绩效考核办法，出台公房定额收费的管理办法。完善经营性资产管理机制，健全经营性资产管理委员会职能。进一步理顺校办企业管理体制，加强企业国有资产监督管理。积极稳妥推进海韵园二期、法学图书分馆等项目的拆迁工作。

42. 加强实验室与设备管理工作。全面实施《厦门大学贵重实验仪器设备有偿占用费收取与使用管理办法》，提高贵重仪器设备使用效益，减少低水平重复购置实验仪器设备及实验仪器设备闲置。推行贵重仪器设备资源配置机制，探索以学部为单位的贵重仪器设备开放共享新模式。完善实验室安全督查、隐患排查和整改落实机制，建立实验室安全长效机制。

43. 加强校园信息化建设。建设数据中心云计算门户，提供虚拟服务器、科学计算、网络存储等云服务。扩容校园互联网出口带宽，优化科研、教学、行政网络环境。打造“智慧校园”，建设多校区一体化视频应用系统，提供视频直播、视频会议等服务。

建设新一代掌上移动办公系统。完善学校信息网络安保设施与制度，做好网络信息安全工作。

（九）采取有效措施，进一步改善民生

44. 进一步改善教职工住房及配套条件。努力推动、争取厦门市、翔安区政府在翔安校区周边提供房源，解决翔安校区及附属单位教职员工的住房困难。制定长租房管理办法，为引进高层次人才创造良好条件。加强周转房管理服务，调整周转房租金标准和补贴标准，完成国光 1-3 号楼装修改造和翔安校区博士后公寓家具配置，启用思明校区新装修周转房。做好校内增设电梯的申报、审核及工程监管工作。加强附属中小学、幼儿园建设，为教职工子女入学提供保障。大力推进附属国际学校用地手续办理和前期筹备工作，力争年内开工建设。

45. 做好学生资助工作。进一步规范学生资助工作，推进学生资助工作系统开发和资助管理中心标准化建设。修订家庭经济困难学生认定和资助工作实施办法，完善困难学生家校联系制度，提高精准资助工作水平。