

# 厦门大学 2020 年工作计划要点

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是“十三五”规划收官之年，也是学校迎接建校 100 周年的冲刺之年。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述，用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂，以更加奋发有为的精神状态，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，加强党对学校的全面领导，提升立德树人成效，完善内部治理体系，统筹新冠肺炎疫情防控与学校改革发展稳定工作，以一流党建引领中国特色世界一流大学建设，创造优异成绩迎接百年校庆，为全面建成小康社会贡献力量。

## 一、巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面提升党的建设质量

1. 强化党的创新理论武装。发挥“关键少数”的示范引领作用，带动广大党员师生等“绝大多数”用好“双周政治理论学习”等制度，通过校党委中心组学习、党校名家讲坛、理论宣讲、网络学习等方式持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，学好用好《习近平总书记教育重要论述讲义》。举办中层领导干部“深入学习贯彻党的十九届四中全会精神”轮训等学习班。大力推动马克思主义理论学科建设，深入开展多学科交叉融合，在

党的创新理论研究上推出一批高质量、有深度、有份量的理论研究成果，在权威报刊等媒体上发出厦大声音。建好《理论宣传月报》等刊物、专栏，争取开通厦门大学“学习强国”号，运用新媒体加强理论宣传。

**责任单位：**宣传部、党委党校、马克思主义学院、组织部/党建办、教师工作部、学生工作部（处），各基层党委（党总支）

**2. 做好主题教育“后半篇文章”。**对照“整改清单”坚定不移抓好整治整改落实，确保整改措施一项一项抓到位、整改事项一件一件落到地。探索建立符合中央要求、具有厦大特色的“不忘初心、牢记使命”制度。

**责任单位：**学校“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组、全校各级党组织

**3. 加强领导班子和干部队伍建设。**突出选人用人政治标准，进一步加强干部政治把关和政治素质考察，发扬斗争精神、增强斗争本领。坚持和完善党委领导下的校长负责制，提高校级领导班子把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的能力。做好部分学院党政领导班子换届选任工作，严格执行学院（研究院）党委会、党政联席会制度。研究制订干部政治素质考察、挂职干部管理、系级及科研平台干部选任管理等制度。贯彻落实中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和学校实施细则，推动建立健全正向激励和容错纠错机制。推动干部交流轮岗常态化，遴选优秀教师干部校内挂职、外派挂职。加大干部教育培训

力度，举办优秀年轻干部管理能力提升班。加大干部监督管理力度。

**责任单位：组织部、党委党校，各基层党委（党总支）**

**4. 提升基层党组织建设质量。**深入实施高校党组织“对标争先”建设计划，做好新时代高校党建示范创建和质量创优工作。加强学校党组织隶属关系调整至福建省委后的工作衔接，建立与省委及省委相关部门的常态化沟通联系机制。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，落实“三会一课”制度，开展“固定党日+”活动，扎实开展党支部工作“立项活动”。修订完善基层党组织书记抓基层党建述职评议考核体系，严格述职考核，强化结果运用。加强直属医院党的建设工作。抓紧抓实教师党支部和研究生党支部建设，深化实施“双带头人”培育工程，优化学科导向的支部设置方式，在学生社区、学生社团、学生组织等成立党支部。加强基层党务工作队伍培训，深化实施学生党支部书记培养“扬才计划”。做好基层党建工作补短板、堵漏洞、强弱项等基础性工作，定期督导推进基层党建工作任务落实落地见效。加强发展教师党员制度建设，实施“一院一策”发展教师党员。加强过程管理，提升大学生党员发展质量。严格党员教育管理监督，及时处置不合格党员。

**责任单位：组织部/党建办、党委党校，各基层党委（党总支）**

**5. 深化作风建设。**巩固和拓展落实中央八项规定精神成果，深挖细查“四风”问题，坚决纠正形式主义和官僚主义。

深入践行“一线规则”，推进校领导班子联系基层制度化常态化，完善校领导接待日制度。优化服务和审批流程，建设师生事务服务大厅，完善“互联网+”校务服务体系。加强各类会议的统筹安排，精简各类会议。减少文件数量，提高办文效率。整合督查督导力量，加大对落实党中央部署、部省市要求和学校重点工作落实情况的督查力度。

**责任单位：纪委办、监察处、学校办公室/督促检查办公室、机关党委、财务处、资产与后勤事务管理处、漳州校区管委会、翔安校区管委会，各基层党委（党总支）**

**6. 严肃监督执纪问责。**强化政治监督，推动“两个维护”进一步做实做细，抓好党内法规的宣传贯彻落实。驰而不息抓好中央巡视整改督查，开展第四、五轮校内巡察，继续开展巡察整改“回头看”。持续深化“三转”，深化“监督的再监督”，推进精准监督“1+X”工作机制，加强重点部位关键环节的监督，开展廉政风险防控排查，督促各单位加强内控体系建设。持续正风肃纪，实事求是运用监督执纪“四种形态”，通报违纪违法典型案例，推进警示教育常态化制度化，用严明的纪律和严格的监督使党员领导干部知敬畏、存戒惧、守底线。深入开展损害群众利益专项整治。

**责任单位：纪委办、巡察办公室、组织部、监察处、学校办公室/督促检查办公室，各基层党委（党总支）**

**7. 加强统战、工青妇、离退休和校友工作。**加强民主党派、团体负责人和无党派人士代表的思想政治工作，抓好统战干部队伍学习培训，支持党外人士积极发挥作用，支持政

协委员有效履职，做好民主党派省、市委和省、市政协换届我校相关后备人选的培养推荐工作。加强离退休教职工思想政治工作与党组织建设，制定完善涉老组织经费管理规定，加强平台建设，办好老年大学，满足老同志晚年精神文化需求。召开第八届教职工代表大会第一次会议，更好发挥教代会职能。召开第三次妇女代表大会，充分调动女教职工的工作积极性和创造性。深化共青团改革，加强青年的思想政治引领，强化育人平台建设，增强团的政治性、先进性、群众性。办好第七届厦门大学全球校友会会长秘书长暨校友代表大会，加强校友会组织建设，完善校友联络与服务工作。

**责任单位：统战部、离退休工作部（处）、校工会、妇委会、校团委、校友总会秘书处，各基层党委（党总支）**

**8. 维护校园安全稳定。**坚决落实意识形态工作责任制、网络意识形态工作责任制，加强意识形态领域新动向研判和工作部署。开展新一轮“平安校园”等级创建活动，加强校园安防体系建设，保持安全隐患排查整改整治常态化。在师生中持续开展防火、防台、防汛等防灾减灾教育和防疫、防盗、防骗、防艾、防毒等安全教育。推进扫黑除恶工作落地落实，加大“黄牛”“黑车”打击力度。健全实验室安全管理制度，完善应急预案，加大隐患整改力度。加强生物安全管理，完善校园安全管理体系。加强和改进保密工作，严格落实保密工作责任制，完善保密管理制度措施，认真准备保密资格认定复查工作。

**责任单位：学校校园稳定和校园安全工作各领导小组，**

## 全校各单位

**9. 坚决打赢疫情防控阻击战。**按照党中央决策部署，突出重点、统筹兼顾，把新冠肺炎疫情防控各项工作抓实、抓细、抓落地。按照教育部“五个一律”的要求和省市安排，主动对接地方联防联控机制，进一步严格校园和师生管理，坚决防止疫情向校园蔓延。抓好春季学期开学期间的防控工作，合理安排教职工返岗上班，制定并实施学生分批返校方案。抓好日常防控工作，细化师生健康情况摸排，强化师生健康防护举措，落实重点人员健康观察要求，加大防控物资筹措力度。给予抗击疫情一线医务人员、离退休教职工、家庭困难教职工和学生更多关心和帮助。

**责任单位：学校新冠肺炎疫情防控工作领导小组各成员单位，全校各单位**

**10. 全面推进百年校庆筹备工作。**确定厦门大学 100 周年校庆总体方案，确定 100 场以上高水平高层次高品位的学术和国际交流活动方案。广泛动员师生校友，全面展开百年校庆的校内外宣传和筹资工作。举办建校 100 周年校庆倒计时 365 天、倒计时 100 天以及纪念厦门大学建校筹备委员会第一次会议 100 周年系列活动。基本完成百年校庆有关史料和书刊编撰。完成百年校庆标识和吉祥物等视觉元素、系列纪念品的策划和制作。推进各类展馆的修缮重布，建好百年校史馆。

**责任单位：百年校庆办，全校各单位**

## 二、完善“三全育人”工作体系，构建高水平思想政治工

## 作新格局

**11. 加强顶层设计。**遵循“严管、厚爱、善导”的工作理念，围绕推进“铸魂、立德、赋能、律身、润心、聚力”六大工程制定落实举措。制定细化“三全育人”工作方案，明确工作任务和职责分工，深入推进“一站式”学生社区建设。深入挖掘学校各项工作的育人元素，召开学校“三全育人”研讨会，开展“三全育人”表彰活动，系统推进“十大育人”工作。

**责任单位：**学生工作部（处）、教师工作部、校工会、学校办公室、校团委，全校各单位

**12. 强化课程育人。**深化思政课教学改革，不断增强思政课的思想性、理论性和针对性，打造思政“金课”，努力实现思政课的“八个相统一”。落实校领导和学院主要领导进思政课堂，创新思政课建设格局。实施厦门大学“课程思政”示范课程建设计划，示范引领全体教师提升育人意识，完善课程育人体系，建立“党委领导、党政协同、行政推进”的工作机制，形成“课程门门有思政、教师人人讲育人”的新格局。

**责任单位：**研究生院、教务处、马克思主义学院，各学院（研究院、教学部）

**13. 加强学生教育管理。**结合重要节点和校本文化开展理想信念主题教育和革命文化教育、社会主义先进文化教育，教育引导学生自觉践行社会主义核心价值观。研究制定贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》的具体措施，开展“青春告白祖国”等主题教育活动和“小我融入大我、青春献给祖国”暑期社会实践活动。持续开展“礼敬中华优秀传统文化”

系列活动，开展 2020 年“我们的节日”系列活动，弘扬优秀校园文化，增强文化自信。办好“大学新生”讲坛，上好新生入学“第一课”，进一步发挥重要典礼、仪式育人功能。着力加强台港澳学生的国情教育，深化国际学生的趋同化管理。深化“五维一体”网络文化建设，提升网络思想政治工作质量。深入抓好学风建设，提升心理健康教育水平，做好疫情防控期间学生的就业指导和服务保障工作，努力推动学生高质量就业。

**责任单位：学生工作部（处）、校团委，各基层党委（党总支）**

**14. 加强师德师风建设。**坚持教育者必先受教育，深入贯彻落实“双周政治理论学习”制度，不断丰富“1+X”理论学习体系。在各学院开展每半年“议一次专题、办一场讲堂、树一个典型”的师德师风提升“三个一”工程。开展“党徽戴胸前，使命永担当”教师党员活动，把党建优势转化为教师立德树人的推动力。举办 2020 年新教师立德树人专题报告会，通过新教师“第一堂课”引荐勉励仪式、新老教师交流会等活动传好师德“接力棒”。组织青年教师赴红色教育基地开展体验式学习，鼓励支持教师积极参与社会实践和挂职锻炼。做好国家级、省市级、校级评奖评优政审推荐工作，开展“我最喜爱的十位老师”评选活动，弘扬优良师德师风。加大对违反师德师风行为的处理力度。

**责任单位：教师工作部、组织部/党建办、人事处/人才办，各基层党委（党总支）**

**15. 加强思政工作队伍建设。**落实新时代辅导员队伍建设工作会议精神，完善选聘、管理、培养和发展机制，打造高质量高水准的辅导员队伍。实施思政课教师队伍素质提升工程，完善思政课教师评价和激励机制，加大思政课教师引进培养力度，遴选优秀辅导员转聘为思政课教师。进一步落实研究生导师在研究生思想政治教育中的第一责任人职责，充分发挥班主任在教育引导学生中的重要作用。强化全体任课教师的育人意识，加强教师思想政治教育工作培训。

**责任单位：**学生工作部（处）、组织部、教师工作部、人事处/人才办、研究生院、教务处，各基层党委（党总支）

**三、深化综合改革，加快“双一流”建设，推动学校事业高质量内涵式发展**

**（一）加快“双一流”建设，完善内部治理体系**

**16. 推进“双一流”建设任务。**强化责任，加快进度，完成“双一流”第一期建设任务。按教育部工作部署做好“双一流”建设动态监测工作，完善专项资金绩效考核管理机制。

**责任单位：**发展规划办公室、研究生院，全校各单位

**17. 编制“十四五”规划。**结合国家各领域 2021-2035 年中长期发展规划和区域经济社会发展战略规划，面向厦大“新百年”发展，谋划重大发展战略。全面总结“十三五”规划实施情况，在做好前期研究的基础上开展“十四五”规划编制工作。

**责任单位：**发展规划办公室，全校各单位

**18. 完善内部治理体系。**完成《厦门大学章程》修订和

发布工作。落实《关于进一步加强高等学校法治工作的意见》，推进全面依法治校，提高运用法治思维和法治方式抓治理的能力。深化“放管服”改革，推进“院为实体、一院一策”改革，启动试点工作，强化学院在学校改革发展中的主体地位，调动学院办学的积极性、主动性和创造性。稳步推进机构改革，不断优化职能体系。

**责任单位：发展规划办公室，全校各单位**

## **（二）深化人才培养机制改革，提升教育教学水平**

**19. 深化多元人才选拔机制改革。**加强招生制度建设，探索多样化人才选拔模式改革，优化招生专业设置，强化招生培养联动机制，完善博士生申请考核选拔机制。优化国际学生校院二级录取模式和国际新生奖学金遴选制度。加强招生队伍建设，完善监督机制。创新招生宣传形式，进一步优化生源结构，提高生源质量。

**责任单位：招生办、考试中心，各学院（研究院）**

**20. 深化本科生培养模式改革。**对标教育部“六卓越一拔尖”计划 2.0，实施基础学科拔尖学生培养计划、卓越人才教育培养计划、国际化专业建设计划等。对标教育部“双万”计划，实施一流本科教育行动计划，推进一流专业和一流课程建设。加强在线精品课程和虚拟仿真实验项目建设。深化公共外语教学改革。健全本科质量保障体系，加强校院两级教学委员会和教学督导组建设，完善学生评教体系，优化调整教学课程组。完善本科人才培养经费分配机制。建立教师教学能力培训常态化机制，引导教师转变教学理念和教学方式。

**责任单位：教务处、教师发展中心、现代教育技术与实践训练中心，各学院（研究院）**

**21. 深化研究生培养模式改革。**贯彻落实全国研究生教育会议精神，更新研究生培养理念，召开学校研究生教育会议。修订完善研究生培养方案，加强研究生课程建设，实施“优秀示范课程建设计划”。深化专业学位研究生培养改革，加强联合培养实践基地建设。深化研究生教育质量保障体系建设，严格研究生培养过程管理，加大研究生学位论文质量监控力度。建立健全学位授权点建设、学位管理、导师管理制度。

**责任单位：研究生院，各学院（研究院）**

**22. 加强教材建设和管理。**落实《普通高等学校教材管理办法》，做好教材规划、编写、审核、选用等工作。把教材建设纳入“双一流”建设和考核的重要指标，纳入学校党建和思想政治工作考核评估体系，建立优秀教材编写激励保障机制。鼓励专家学者编写高水平教材。

**责任单位：研究生院、教务处，各学院（研究院）**

**23. 五育并举推动学生全面发展。**坚持以德立人、以智慧人、以体健人、以美化人、以劳塑人，培养全面发展的优秀人才。深化体育教学改革，扩展和完善体育课程，打造具有厦大特色的体育赛事，促进学生身心健康、体魄强健。加强美育工作，深化美育教学改革，提高美育教育教学质量，推进公共艺术课程体系建设，创新美育课程教学模式，强化美育第二课堂建设，提升学生认识美、爱好美和创造美的能

力。弘扬劳动精神，探索符合学校实际和特点的劳动教育路径和方法，培养学生在创造性劳动和社会实践中增长才干、锻塑品格。探索“扶贫育人”，推动学生在参与脱贫攻坚的历练和生产劳动一线中了解国情，作出贡献。打造“六轮驱动”创新创业教育新模式，倡导体验式教学，培养学生创新创业创造能力和创意意识。完善实践教学管理机制，构建实验教学、实习实训、科创竞赛、社会实践“一体四翼”实践教学体系。发挥“互联网+”大赛等引领推动作用，以赛促学、以赛促教、以赛促创，建设学生早期科研训练平台、学业竞赛平台、创新实践平台。

**责任单位：**研究生院、教务处、学生工作部（处）、现代教育技术与实践训练中心、校工会、校团委，各学院（研究院）、体育教学部、扶贫办

### **（三）优化学科布局，提高学科核心竞争力**

**24. 推动学位授权点内涵建设。**开展2020年学位授权自主审核新增学位授权点工作。动态调整学位授权点，突出学科优势，优化结构布局，促进内涵发展。

**责任单位：**研究生院，各学院（研究院）

**25. 加强交叉学科建设与发展。**加强顶层设计，建立促进学科交叉融合体制机制，发挥学部的统筹协调作用，瞄准国家重大战略和学科前沿发展方向，按照“新文科”“新工科”“新医科”以及基础学科的发展需要，加强对国家和区域经济社会发展具有战略意义的新兴交叉学科建设。

**责任单位：**研究生院、教务处、发展规划办公室，各相

## 关学院（研究院）

**26. 做好第五轮学科评估工作。**科学谋划、落实责任、统筹推进，做好数据采集和材料填报工作。以评助建，通过对学科建设成效和质量的评价，了解学科优势与不足，促进学科内涵建设，提高学科建设水平和人才培养质量。

**责任单位：研究生院，各学院（研究院）**

### **（四）加强新时代教师队伍建设，增强人才队伍竞争力**

**27. 实施新时代卓越人才战略。**贯彻学校人才人事工作会议精神，落实《厦门大学新时代卓越人才战略实施意见》《厦门大学新时代卓越人才体系建设方案》及配套文件。深入实施讲席教授、南强特聘教授、南强重点岗位教授、南强青年拔尖人才等支持计划。强化责任，加大人才引育力度。

**责任单位：人事处/人才办，各学院（研究院）**

**28. 深化聘任聘用制度改革。**深化“准聘-长聘”制度改革，在新聘助理教授、副教授中全面施行准聘制；探索建立党政管理队伍、技术支撑队伍预任岗位制度。转变编制岗位管理理念，建立健全岗位管理制度，做好新一轮定编定岗工作。推进绩效考核评价体系改革，完善人才分类评价体系，强化考核评价的绩效导向。健全优秀人才评审机制，完善教师聘任制度和程序，加强教师招聘单位面试考察环节。完善技术支撑队伍聘任制度，推动专业技术队伍回归技术支持与保障本职本位。

**责任单位：人事处/人才办**

**29. 加强专职科研队伍建设。**加强调查研究，分析专职

科研队伍建设存在的问题，制订相关改革办法，健全绩效激励机制。

**责任单位：人事处、科技处、社科处**

**30. 推进绩效工资和养老保险制度改革。**推进在职人员绩效工资改革，试点推行学院绩效工资总额核拨制度，完善校院两级分担机制，构建动态薪酬体系。推进养老保险制度改革工作。

**责任单位：人事处**

### **（五）推进科研体制机制改革，提升自主创新能力**

**31. 提升承担国家科研任务的组织能力。**实施卓越科研战略，强化顶层谋划、前瞻布局，凝练重大方向、策划重大选题，承担更多国家重点研发计划项目、国家科技重大专项、国家社科基金重大项目、教育部重大课题攻关项目。做好国家自然科学基金重大、重点项目和基础科学中心项目等组织申报工作。组织国家重大科技奖项申报培育和推荐参评工作。

**责任单位：科技处、社科处，各学院（研究院）**

**32. 推进科研管理体制改革。**深化科研管理“放管服”改革，构建校院良性互动和责任落实机制。推动科研管理平台建设，整合项目基础数据，优化项目管理流程。落实《关于规范高等学校SCI论文相关指标使用树立正确评价导向的若干意见》，规范各类评价工作中SCI论文相关指标的使用，营造良好学术氛围。结合新冠病毒防治科研攻关，推动科研体制机制改革，创新科研组织模式，健全合作共建机制，完善成果考核评价体系。召开科技创新会议、人文社会科学科

研工作会议。

**责任单位：科技处、社科处，各学院（研究院）**

**33. 加强科研平台建设。**坚持抓重大、抓尖端、抓基础，组建大团队、构建大平台、承接大项目、产出大成果。推进国家“海底长期观测网基础设施”“集成电路产教融合国家级创新平台”建设工作。做好海洋碳汇与气候变化前沿科学中心、疫苗与分子诊断集成攻关大平台、台湾海峡海洋生态系统野外科学观测研究站建设工作。在能源材料、海洋科学、生物医药、航空科技等领域筹建国家级实验室和福建省实验室。推动文科大平台建设，加强中国高质量发展研究院建设，探索建设人文高等研究院。谋划举办哲学人文社会科学国际论坛。

**责任单位：科技处、社科处，各相关学院**

#### **（六）深化拓展战略合作，提升社会服务实效**

**34. 深化校地校企战略合作。**面向国家重大战略和区域重大需求，总结校地校企合作经验，突出合作重点，坚持优化提升，深化与战略合作单位的合作对接。完善对接落实机制，按照“一地一重点、一院一特色”推进与福建省九市一区深化合作。推进地方研究院建设，研究出台相关管理办法和保障措施，促进项目和成果转化落地。

**责任单位：发展规划办公室、科技处、社科处、继续教育处，各学院（研究院）**

**35. 服务厦门、漳州经济社会发展。**落实市校对接机制，建立常态化市校合作联席会议制度，成立专项工作组落实市

校合作事项。全面落实市校深化战略合作协议，更好地服务厦门市、漳州市经济社会发展。积极争取厦门市、漳州市对学校更大支持，推进学校事业更好发展。争取厦门市高层次人才住房及骨干人才保障性商品房房源，推动解决海韵园二期、法学院扩建项目征地拆迁问题。

**责任单位：发展规划办公室、学校办公室、资产与后勤事务管理处**

**36. 加强科技成果转化和社会服务。**探索、建立“产业、教学、科研”三位一体的科技创新模式，推进“科创梦工场”产教融合创新平台建设，筹划成立科技成果转化与产业化基金，推动与剑桥大学创业中心合作。完善科技成果项目库、技术专家库和技术需求库建设。推动国家大学科技园翔安园区早日竣工并投入使用。加强智库建设，拟定建设规划，出台支持政策。加强继续教育质量监控和规范督查，促进学历教育内涵发展，规范非学历教育教学，构建“一大几中”的办学模式，开展具有厦大特色的继续教育培训。积极申报国家级专业技术人员继续教育基地。

**责任单位：资产经营公司、科技处、社科处、继续教育管理处、继续教育学院**

**37. 做好精准扶贫和对口支援工作。**落实“四个不摘”要求，围绕从主要消除绝对贫困向缓解相对贫困的转变，加大定点帮扶隆德县和诏安县的工作力度，深入实施精准脱贫、持续强化综合施策、积极推进协同扶贫，推动巩固脱贫攻坚成果与全面实施乡村振兴战略的有效衔接。加强定点扶贫工

作的理论研究、实践探索与宣传报道，为习近平扶贫重要论述的理论研究和高校定点扶贫实践经验提供“厦大方案”。结合受援高校实际，围绕人才培养、教学改革、学科和师资队伍建设等关键点，打造对口支援西部高校的“增强版”“升级版”。

**责任单位：扶贫办、社科处，全校各单位**

### **（七）深化对外交流合作，提升国际化办学水平**

**38. 推进马来西亚分校建设。**加大马来西亚分校支持服务保障力度。理顺马来西亚分校治理体系。提高人才培养质量，扩大招生规模，力争在校生达到 6000 名。推进 7 个专业全面认证，争取开设人工智能、物理学等专业。争取图书馆、学术交流中心等建设完工并投入使用。

**责任单位：马来西亚分校、全校各单位**

**39. 深化国际和与台港澳地区的交流合作。**落实对外交流与合作提升计划，为学科搭平台、为学生求机会、为教师谋合作。推进“G50 战略伙伴计划”，推动与世界各国高水平 and 具有学科优势的大学合作。推动与“一带一路”沿线国家和地区高校交流，举办海丝大学联盟理事会议、2020 年人工智能青年学者论坛暨厦门大学“21 世纪海上丝绸之路”人工智能大赛、海丝大学联盟国际暑期项目等活动。推进创意与创新学院建设。做好教育部对台交流重点项目、教育部港澳与内地高校师生交流计划项目。谋划举办高水平大学校长国际论坛。

**责任单位：国际合作与交流处/台港澳事务办公室，各相**

## 关学院（研究院）

**40. 做好汉语国际推广工作。**加强汉语国际推广体制机制转变后的各项体系建构和制度建设，落实《厦门大学汉语国际推广工作提升计划》，打造孔子学院 2.0 升级版。创新共建孔子学院发展模式，促进转型升级，推进内涵发展。拓展孔子学院服务功能，推动其在提升学校国际化水平中更好发挥桥梁纽带作用。优化汉语国际推广南方基地培训课程，提高培训质量。

**责任单位：汉语国际推广南方基地/孔子学院办公室**

### **（八）改善办学条件，强化资源配置与管理**

**41. 加强财务管理和审计工作。**积极争取办学资金资源，力争 2020 年学校综合财务收入达到 65 亿元。强化预算绩效管理，成立预算绩效管理工作领导小组，探索建立绩效管理体系。落实“过紧日子”要求，坚持经费统筹规划，厉行节约勤俭办学，将 2020 年作为学校“勤俭办学年”。加快财政资金预算执行进度，提高预算执行能力。推进财务信息化建设，加强财务队伍专业化建设。健全财务制度体系，规范财务管理，推动建立内控建设报告制度。推进审计信息化建设，拓展审计深度和广度，加强审计项目和审计组织方式统筹，督促审计整改落实。

**责任单位：财务处、审计处**

**42. 加快推进基本建设项目和修缮项目。**调整优化校园规划，推进校园总体规划修编工作。思明校区完成人类博物馆等装修改造工程。翔安校区完成学生广场等工程，推进翔

安校区新工科研发大楼建设，做好翔安校区学生公寓五期和中部学生食堂建设前期工作。基本完成漳江口湿地生态系统野外科研基地建设。推进百年校庆校园环境提升和建设项目谋划工作。

**责任单位：基建处、资产与后勤事务管理处、翔安校区管委会**

**43. 加强国有资产管理。**出台公房定额管理办法，完善相关学院公房调整规划方案。实施《厦门大学所属企业体制改革方案》，规范经营性国有资产管理。提高政府采购制度化规范化水平，修订货物和服务采购工作、修缮工程采购工作、科研仪器设备采购等实施细则，制定科研经费采购工作实施细则、学校集中采购项目档案管理规定。

**责任单位：资产与后勤事务管理处、招投标中心、资产经营公司**

**44. 加强学校信息化建设。**做好网络空间安全工作，组织开展网络安全培训。推进以“一张表工程”为目标、以填报系统为抓手、以数据交换平台为核心的数据治理和互通工作。以疫情防控期间在线教学为契机，提升信息化教育教学技术保障能力和教学组织管理能力，推进信息技术与教育教学深度融合背景下的教与学重大改革创新。

**责任单位：网络安全与信息化建设领导小组办公室、信息与网络中心、现代教育技术与实践训练中心**

### **（九）采取有效措施，进一步保障和改善民生**

**45. 提升资助育人工作效益。**规范资助管理，落实困难

学生家校联系制度，修订本科生国家奖学金评审办法、勤工助学管理规定等文件。打造“知无央能力提升”和“爱无疆暖心资助”两大资助育人工程品牌，提高学生参与度和影响力，提升受助学生综合素质。结合资助工作开展励志教育、感恩教育、诚信教育，发挥学生资助宣传大使在树立典型、宣传政策方面的作用，发动受助学生群体积极参与学生公益会活动。做好资助诚信主题教育活动。

**责任单位：学生工作部（处）**

**46. 营造良好工作学习生活环境。**建设“健康厦大”，提高师生健康水平。推动附属医院面向全校师生普及健康知识，提供系统连续的预防、治疗、康复、健康一体的服务。建立完善师生精准服务和应急救助体系。进一步加强校门管理、游客管理，巩固宁静校园建设成果。建立演武地下停车场和访客中心项目与合作方沟通协调机制，提升管理服务水平。改善教职工住房及配套条件，加强对学校老旧住宅加装电梯的监督与管理工作。加强附属学校建设，帮助解决教职工子女就学问题。推进职工之家、妈妈小屋等建设。积极应对物价上涨，确保食堂菜肴不涨价不降质不减量。推进节能减排、垃圾分类工作。改善校区间交通条件。

**责任单位：学校办公室、保卫部（处）、离退休工作部（处）、资产与后勤事务管理处、翔安校区管委会、漳州校区管委会、校工会、后勤集团**